



Passaggio generazionale

La gestione del passaggio generazionale è cruciale e deve essere pianificata per tempo per consentire alle aziende familiari di competere e crescere con successo. Ciò vale sia in presenza di figli desiderosi ed in grado di raccogliere il testimone, sia quando i fondatori intendono garantire la continuità dell'azienda pur in mancanza di eredi, sia quando sono presenti in azienda familiari della seconda o terza generazione. L'ingresso delle nuove generazioni, così come l'ingresso di nuovi soci, richiede un'attenta valutazione delle opzioni e degli strumenti a disposizione per agevolare l'inserimento e l'assunzione di responsabilità. In ogni caso vanno considerati attentamente tutti gli aspetti legali e fiscali connessi alla revisione dell'assetto proprietario e l'eventuale utilizzo della leva finanziaria, perché sempre più spesso il momento del passaggio generazionale coincide con la ridefinizione della strategia aziendale.

Il processo per governare il passaggio generazionale deve esser pianificato e strutturato in maniera preventiva.

Aiutiamo le imprese a governare la transizione delle generazioni di imprenditori:

- Identificando e misurando potenziali ed attitudini
- Preparando ed affiancando i discendenti al momento dell'ingresso nel Consiglio di Famiglia e nella progressiva consapevolezza della composizione del patrimonio di famiglia
- Strutturando i supporti giuridici più efficienti per garantire il passaggio generazionale

Per maggiori informazioni sulla nostra struttura potete contattarci ai seguenti indirizzi:

e-mail: info@studioluongo.eu

☐ sito istituzionale: www.studioluongo.eu